

# STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU TEOLOGICZNEGO UNIwersYTETU ŚLĄSKIEGO W KATOWICACH NA LATA 2012-2020

## I. BADANIA NAUKOWE NA WYSOKIM POZIOMIE

Lp.	Działanie	Odniesienie do strategii UŚ	Odpowiedzialność	Wskaźnik/Rezultat	Uwagi
1	Identyfikacja wiodących zakładów i zespołów badawczych na podstawie wskaźników parametrycznych	1.1.0.1. 1.2.2.1.	DN	ranking wiodących zakładów i zespołów badawczych	
2	Ukierunkowanie badań na aktualne kwestie społeczne dostępne w horyzoncie badań nad religią i wiarą oraz w dziedzinie nauk o rodzinie	1.1.0.3.	DN	Ilość projektów badawczych zorientowanych na społeczne potrzeby	
3	Tworzenie odpowiednich warunków do szybkiego awansu naukowego pracowników; ciągła dbałość o jakość i wysoki poziom prac awansowych poprzez tworzenie zespołów oceniających „przed-doktorskich” i „przed-habilitacyjnych”	1.2.1.1. 1.2.1.2.	D, DN	liczba awansów naukowych	
4	Wspieranie i rozwój młodej kadry naukowej poprzez rozwój studiów doktoranckich oraz promowanie udziału w konkursach na badania	1.2.1.4.	D, DN	liczba grantów dla młodych naukowców	
5	Uzyskanie przez kierunek nauki o rodzinie uprawnień do nadawania stopnia doktora	1.2.3.1.	D	uprawnienia	
6	Rozwijanie współpracy zagranicznej: identyfikacja strategicznych partnerów, nawiązanie i pogłębianie współpracy, wspieranie wymiany naukowej i dydaktycznej	1.3.1.2. 1.3.1.3. 1.3.1.4.	D	parametry intensywności współpracy zagranicznej	
7	Wspieranie zespołów międzywydziałowych do realizacji projektów o charakterze interdyscyplinarnym	1.3.2.1. 1.3.2.2. 1.3.2.3.	D, DN	liczba odpowiednich projektów	
8	Wspieranie starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych na badania	1.4.0.1. 1.4.0.3.	D, DN	liczba szkoleń, liczba złożonych/zaakceptowanych projektów	
9	Wspieranie publikacji elektronicznych, wspieranie tworzenia technicznych ram dla takich publikacji	1.5.2.3.	DN	liczba publikacji elektronicznych	
10	Coroczna prezentacja badań naukowych w Wydziale	1.7.0.6.	D	coroczna prezentacja	

## II. NOWOCZESNA OFERTA DYDAKTYCZNA

1	Dostosowywanie kryteriów rekrutacji do zmian w zakresie funkcjonowania edukacji w Polsce.	2.1.0.4.	D, DK	dokonane zmiany kryteriów rekrutacji ich wpływ na liczbę studentów I roku	
2	Ograniczenie liczby godzin ponadwymiarowych realizowanych przez nauczycieli akademickich, na studiach stacjonarnych. Ograniczenie liczby godzin zleconych realizowanych na studiach stacjonarnych przez osoby niezatrudnione na Wydziale Teologicznym.	2.1.0.6.	D, DK	liczba godzin ponadwymiarowych oraz godzin zleconych	
3	Działania promocyjne i informacyjne dotyczące możliwości kształcenia na kierunkach teologia i nauki o rodzinie oraz na studiach podyplomowych i kursach doszkalających.	2.1.0.10.	Wydziało wa Komisja Promocji	wykaz działań	
4	Poszerzenie oferty kształcenia na studiach podyplomowych i kursach doszkalających.	2.2.0.5. 2.2.0.7.	D, DK	liczba funkcjonujących studiów podyplomowych oraz ich słuchaczy	
5	Dostosowywanie programów kształcenia do potrzeb rynku pracy i otoczenia Wydziału Teologicznego.	2.3.2.1. 2.3.2.2. 2.3.2.4. 2.3.2.5.	D, DK	zmiany w programach studiów, nowe możliwości zatrudnienia absolwentów	
6	Organizacja (i współpraca przy organizacji) konkursów i olimpiad przedmiotowych z zakresu teologii i nauk o rodzinie.	2.4.1.2.	D, DK, WRSS	wykaz działań	
7	Wdrożenie i monitorowanie Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia.	2.4.2.	DK, przew. WZJK	okresowe sprawozdanie przew. WZJK; stopień wdrożenia	
8	Powoływanie wydziałowych tutorów dla najzdolniejszych studentów	2.5.0.2	DK	liczba tutorów	
9	Udzielanie wsparcia studentom, doktorantom, słuchaczom studiów podyplomowych przy rozwiązywaniu problemów duchowych, prawnych, psychologicznych, zawodowych.	2.6.1.3	DK	liczba konsultacji	
10	Upowszechnianie wśród pracowników wydziału, studentów, doktorantów, słuchaczy przepisów dotyczących kształcenia w Wydziale Teologicznym, wybranych aspektów prawa autorskiego, kodeksu etyki zawodowej itd.	2.4.4. 2.7.	DK	liczba działań; liczba uczestników	

### III. AKTYWNE WSPÓLDZIAŁANIE Z OTOCZENIEM

1	Realizowanie inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej, wspólnoty Kościoła oraz rodziny (debaty publiczne, media, szkolenia, wykłady popularno-naukowe warsztaty).	3.1.0.1. 3.1.0.2. 3.2.0.7.	D	liczba inicjatyw; liczba uczestników	
2	Udział pracowników Wydziału w radach organizacji kościelnych i społecznych (np. Synod diecezjalny).	3.2.0.6.	D	liczba rad i liczba reprezentantów w radach	
3	Organizowanie dni otwartych drzwi.	3.2.0.8.	Komisja Promocji, WRSS	liczba przedsięwzięć, liczba uczestników	
4	Trwała współpraca z najbliższym otoczeniem (Kuria Metropolitalna, Caritas, Samorządy, Kuratorium, Urząd Polityki Społecznej).	3.3.2.1.	D	Liczba spotkań, liczba dokumentów, protokołów i sprawozdań	
5	Aktywny udział pracowników, doktorantów oraz studentów w ważnych wydarzeniach eklezyjalnych	3.1.0.1.	D	Liczba wydarzeń	

### IV. SYSTEMOWE ZARZĄDZANIE

1	Realizowanie strategii Wydziału	4.1.1.2.	D	Stopień realizacji strategii Wydziału	
2	Wdrażanie i monitorowanie Systemu Kontroli Zarządczej (SKZ) ze szczególnym naciskiem na kwestie zarządzania ryzykiem	4.1.1.3.	D	stopień wdrożenia, ocena efektów kształcenia Systemu Kontroli Zarządczej	
3	Dążenie do osiągnięcia zrównoważonego budżetu Wydziału	4.1.1.4.	D, DK, DN	ocena stopnia zrównoważenia budżetu Wydziału; opis działań	
4	Tworzenie silnych naukowo i dydaktycznie jednostek organizacyjnych przez konsolidację potencjału (zgodnie ze Statutem UŚ oraz Konstytucją <i>Sapientia christiana</i> )	4.1.2.2.	D, DN	Ocena stopnia konsolidacji	
5	Wspieranie organizacyjne samorządności studenckiej, samorządności doktoranckiej, działalności kulturalno-społecznej studentów, rozwoju kół naukowych teologów oraz nauk o rodzinie	4.1.3.1. 4.1.2.2. 4.1.2.3.	D, DK, KNT, KNNOR,	Liczba wspartych działań i formy wsparcia	

		4.1.3.5.	WRSS, WRSD		
6	Organizacja Mszy św. dla społeczności akademickiej Wydziału; organizowanie dni skupienia dla pracowników, dla studentów oraz doktorantów	4.1.3.5.	D, WRSS, WRSD	Liczba inicjatyw; liczba uczestników	

**D - dziekan**

**DK - prodziekan do spraw studentów**

**DN - prodziekan do spraw nauki**