

Zasady konkursu w Programie "Mobilność kadry" przeprowadzanego w Wydziale Teologicznym Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach

Niniejsze „Zasady” należy rozumieć w ścisłej łączności z Regulaminem Programu „Mobilność kadry”, ogłoszonego Zarządzeniem nr 168 Rektora UŚ w Katowicach z dnia 17 listopada 2017 r. (<http://bip.us.edu.pl/zarzadzenie-nr-1682017>)

Wchodzi one w życie z chwilą zatwierdzenia przez Prorektora ds. Badań Naukowych.

Konieczność ich opracowania wynika z § 1 ust. 5 tego Regulaminu.

1. Wymagania wstępne

- Komisja weryfikuje spełnienie przez kandydata warunków wstępnych określonych przez § 3 ust. 3 a oraz b Regulaminu, to znaczy stwierdza, że:
 - a) kandydaci wcześniej ubiegali się o środki zewnętrzne na odbycie stażu naukowego w ośrodku zagranicznym lub wykazali, że po dokonanej przez pracownika weryfikacji ofert istniejących Programów nie mogą pozyskać środków zewnętrznych;
 - b) złożyli przynajmniej jeden wniosek o finansowanie projektu badawczego do agencji krajowej lub zagranicznej w roli kierownika w ostatnich 5 latach.
- Komisja ocenia przedstawione przez kandydata uzasadnienie znaczenia stażu dla uzyskania awansu naukowego. Ocena pozytywna uzasadnienia jest także warunkiem wstępnym dalszego procedowania.

2. Ocena punktowa

a. Komisja weryfikuje wartość punktową dorobku naukowego pracownika

Na dorobek naukowy składają się:

- Publikacje za ostatnie 4 lata – wg punktacji zgodnej z kryteriami oceny jednostek naukowych. Przy czym ustala się górną granicę punktów na poziomie 200.
- Granty uzyskane oraz złożone wnioski grantowe (punktacja wg podanej niżej tabeli) w ostatnich 5 latach.

b. Komisja weryfikuje spełnienie pozostałych kryteriów przedstawionych (lub zadeklarowanych) przez kandydatów: program stażu, prestiż wybranego ośrodka, pozycja naukowa opiekuna naukowego, przewidywane publikacje (publikacje we współpracy z ośrodkiem zagranicznym: renoma czasopisma, renoma wydawnictwa), przewidywane efekty miękkie.

Za spełnienie kryteriów wymienionych w punkcie b Komisja przyznaje punkty w sumarycznym zakresie 0-30 (w stopniach: 0, 10, 20, 30). Punkty przydzielane są przez porównanie wniosków między sobą.

3. Komisja tworzy listę rankingową biorąc pod uwagę sumę wszystkich punktów uzyskanych przez kandydatów

Punkty umowne za aktywność grantową

Działanie	Punkty
Złożenie wniosku grantowego (kierownik)	10
Pozytywna kwalifikacja po pierwszym etapie oceny (kierownik)	30
Grant przyznany/realizowany (kierownik)	80
Grant przyznany/realizowany (członek zespołu)	40

Punkty dodatkowe za wartość finansową grantu: powyżej 50 000 zł (dla grantów przyznanych i realizowanych) przyznaje się 10 punktów i za każde dalsze 25 000 zł – 10 punktów dodatkowo.